

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
Детско - юношеская спортивная школа «Лидер»
Городского поселения «Рабочий посёлок Чегдомын»
Верхнебуреинского муниципального района хабаровского края

Согласовано
На педагогическом совете
Протокол № 21
От 31.08.2021

Утверждаю
Директор МБУ ДО
ДЮСШ «Лидер»
В.В. Михеев
Приказ № 27/1 от 31.08.2021

ПРОГРАММА
«Антикоррупционная политика в МБУ ДО ДЮСШ Лидер»
На 2021-2022 год.

Цели программы:

- исключить возможности проявления коррупции в образовательной организации, а так же формирование у работников и учащихся антикоррупционного сознания.

Задачи программы:

- не допускать предпосылки и исключить возможности фактов коррупции в спортивной школе;
- укрепить доверие граждан к деятельности администрации школы;
- оптимизировать и конкретизировать полномочия должностных лиц;
- повысить эффективность управления, качества и доступности, предоставляемых школой образовательных услуг;

- разработать меры, направленные на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- совершенствовать методы обучения и воспитания детей нравственным нормам, составляющим основу личности, устойчивости против коррупции;
- разработать и внедрить организационно-правовые механизмы, снимающие возможность коррупционных действий;
- содействовать реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности школы, в том числе через официальный сайт в сети Интернет.

Принципы противодействия коррупции:

1. Принцип соответствия политики школы действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключённым Российской Федерацией международным договором, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к школе.
2. Принцип личного примера руководства: ключевая роль руководства школы в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.
3. Принцип вовлеченности работников: информированность работников школы о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.
4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения школы, его руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учётом существующих в деятельности школы коррупционных рисков.
5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в школе таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.
6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников школы вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных

правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а так же персональная ответственность руководства школы за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедрённых антикоррупционных стандартов и процедур. А так же контроля за их исполнением.

| № п/п | Мероприятия | Сроки исполнения | Ответственные исполнители |
|---|---|------------------|---------------------------------|
| I. Формирование механизмов общественного антикоррупционного контроля | | | |
| 1. | Провести антикоррупционную экспертизу жалоб и обращений граждан на действия (бездействия) администрации, педагогического и иного персонала образовательного учреждения с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и организации их проверки | Постоянно | антикоррупционная комиссия ДЮСШ |
| 2. | Внедрить в практику систематические отчёты директора ДЮСШ перед населением, на совещаниях в образовательном учреждении о результатах антикоррупционной деятельности. Приглашение на совещания работников правоохранительных органов прокуратуры. | 2 раза в год | Директор ДЮСШ |
| 3. | Использовать телефоны «горячей линии» или прямые телефонные линии с руководством органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования и с руководителям образовательного | постоянно | Директор ДЮСШ |

| | | | |
|---|--|---------------|---------------------------------|
| | учреждения в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а так же для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями. | | |
| 4. | Осуществлять усиленный контроль за рассмотрением жалоб и заявлений граждан, содержащих факты злоупотреблением служебным положением, вымогательства. Взятки и другой информации коррупционной направленности в отношении руководящих и педагогических кадров | постоянно | антикоррупционная комиссия ДЮСШ |
| II. Обеспечение и своевременное исполнение требований к финансовой отчётности . | | | |
| 5. | Обновление информационного стенда в школе и времени приёма граждан. Размещение на сайте ДЮСШ | Сентябрь 2021 | Директор ДЮСШ |
| III. Создание эффективного контроля за распределением и расходованием бюджетных средств. | | | |
| 6. | Обеспечение и своевременное исполнение требований к финансовой отчётности. | постоянно | Директор ДЮСШ |
| 7. | Соблюдение при проведении закупок, товаров, работ и услуг для нужд образовательного учреждения требований по заключению договоров с контрагентами в соответствии с Федеральным Законом от 21 июля 2005 г. № 94-ФЗ « О размещении заказов на поставки товаров, выполнение | постоянно | Директор ДЮСШ |

| | | | |
|---|--|-----------|---------------------------------|
| | работ, оказание услуг для государственных и муниципальных нужд» | | |
| IV. Антикоррупционные мероприятия по формированию антикоррупционного мировоззрения | | | |
| 8. | Проведение цикла мероприятий, направленных на разъяснение и внедрение норм корпоративной этики. | постоянно | администрация ДЮСШ |
| 9. | Совершенствование принципов подбора и оптимизации использования кадров в школе (конкурсный отбор, аттестация). | постоянно | администрация ДЮСШ |
| 10. | Усиление персональной ответственности администрации образовательного учреждения и педагогических работников за непропорционально принятые решения в рамках служебных полномочий и за другие проявления бюрократизма. | постоянно | Директор ДЮСШ |
| 11. | Стимулирование профессионального развития работников образовательного учреждения | постоянно | Директор ДЮСШ |
| 12. | Усиление контроля за недопущением фактов непропорционального взимания денежных средств с родителей (законных представителей) в образовательных учреждениях | постоянно | Директор ДЮСШ |
| 13. | Организация и проведение 9 декабря мероприятий, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией (по плану) | постоянно | антикоррупционная комиссия ДЮСШ |
| V. Информационная и издательская деятельность. | | | |

| | | | |
|-----|---|-----------|--------------------|
| 14. | Обеспечение свободного доступа граждан к информации о деятельности школы через СМИ, в том числе и через электронные СМИ | постоянно | администрация ДЮСШ |
|-----|---|-----------|--------------------|